

小林(秀)	東坊城	平 賀	吉 田	末 広	加 部	佐 藤	鴨 野	小 胎
○	○	○		○			○	○

第 7 5 回定期大会第 8 回執行委員会

2 0 2 5 年 3 月 2 5 日 (火)

経過報告

- 3 月 1 2 日 (水) ～ 1 9 日 (火) スト批准投票予定期間 1 3 3 票集計済み
- 3 月 1 4 日 (金) 行政財産使用許可書交付
- 3 月 1 7 日 (月) 一般職異動内示
- 3 月 1 8 日 (火) 朝ビラ (春闘共闘行動) 8 時集合

当面の日程

- 3 月 1 8 日 (火) 予算人員要求回答
- 3 月 2 4 日 (月) 1 3 時 賃金・労働条件に関する要求書提出
- 4 月 1 日 (火) 入区式 1 0 分程度の説明
- 4 月 2 日 (水) 共同する会 庁舎前区民宣伝ビラ配布
- 4 月 1 1 日 (金) 特別区互助組合評議員選出〆切
- 4 月 1 8 日 (金) 共同する会 1 0 時 予算説明会 1 1 時 総会
- 5 月 3 1 日 (土) 9 時 特区連賃金セミナー S K ホール

協議事項

1. 新人歓迎関係

① 入区式

3 月 3 1 日 PM 入区式会場への当日配布物の搬入

4 月 1 日 1 0 時 1 5 分 1 0 分で説明

・配布物の紹介 挨拶執行部の紹介 加入の訴え

② 新人歓迎会

- ・日程 研修スケジュールを考慮 4 月～5 月中
- ・対象者 新人 9 0 名 うち清掃職員は除く 入区 2 ～ 3 年目職員への

取り組み

- ・組合の説明、ろうきんやこくみん共済 C O O P の説明
- ・場所 組合事務所
- ・軽食や飲料のサービス
- ・4 月は色々大変で弁当付きでさそっても難しいか。
- ・6 月 1 0 日はリバーで全員必須の研修あり

⇒次回、執行委員会で協議

2. 予算人員要求に対する当局回答への対応

- ・項目によっては再要求も必要ではないか
- ・共済企画センター寄付金の取り扱いは各区の調査をしたい
- ・採用人数はニーズに合っているのか。
- ・育休代替がこれだけ増加していることについての対応
- ・家族への看護休暇 品川で先行事例あり

⇒もう一度精査して今後の動きを検討する

3. メーデーへの取り組み

5月1日（木） 代々木公園

⇒次回、執行委員会で確認する

4. 組合書記勤務要件

給与改定 4月1日

2級 再任用給与 235,400円 短時間採用 188,320円

週3休 勤務時間 10時～18時45分 7時間45分

年休付与20日

夏季手当 2.425月 基本給×地域手当×月数

年末手当 2.225月

⇒了承

5. その他

ホームページ スマホ対応にしていく

更新も行っていきたい。

内容をどうしていったらいいか。

- ・組合員加入の集約
- ・ろうきん こくみん共済COOP 都区職員共済会 案内を掲載していく

⇒当面委員長にデータ渡し 掲載していく

次回 執行委員会は4月8日（火）で行う

随時で開催もあり