

小林(秀)	東坊城	平 賀	吉 田	加 部	佐 藤	鴨 野	小 胎
○	○	○		○			○

第 7 5 回定期大会第 9 回執行委員会

2025 年 4 月 8 日（火）

経過報告

3 月 1 8 日（火）予算人員要求回答

- ・組合見解をまとめ、次回執行委員会で協議を行う

3 月 2 4 日（月）1 3 時 賃金・労働条件に関する要求書提出

4 月 1 日（火）入区式 1 0 分程度の説明

4 月 2 日（水）共同する会 庁舎前区民宣伝ビラ配布 雨天中止

4 月 3 日（木）9 時 3 0 分 異動内示（兼務）

- ・戸籍住民サービス課 込みすぎている なんとかすべきだ

現場の職員からヒアリングすべきではないか 組合から何らかの要求を
まとめる方向性で検討していく

当面の日程

4 月 1 1 日（金）特別区互助組合評議員選出〆切 提出済 平賀書記長選出

4 月 1 8 日（金）共同する会 1 0 時 予算説明会 1 1 時 総会

1 5 時 1 5 分 特区連書記長会議 区政会館 2 0 1 会議室
福利厚生の調査を行いたい 会議の場で発言していきたい

1 8 時 3 0 分 公共一般役員会 組合事務所

5 月 1 日（木）第 9 6 回中央メーデー 代々木公園

5 月 3 1 日（土）9 時 特区連賃金セミナー S K ホール

○石浜橋場こども園の預かり保育延長に關しての提案（平賀書記長）

・認定こども園係 高橋係長から説明を受けた。組合員には絡む話ではないが、
会計年度任用職員には関係するため、公共一般村田書記長に話をするように勧めた。

・認定こども園は類型変更について、すでに特区連と人事企画部との合意があり、
4 月 1 日から保育教諭を配置することとなっているが、現在、労使交渉中として
本則適用には至っていない。事実上、台東区しか本則が未適用となっている
ため、類型変更もしくは幼保連携型で進めていくしかない。

○庁内取り締まりについて（加部執行委員）

- ・7 日の庶務担課長会から時間外の庁舎立ち入りの厳格化が示された。

・一般区民や公共一般の会計年度、組合書記の時間外入館はどう対応をするのか
→人事課に確認

○避難所における係長を配置について（小林委員長）する案

→従来の対応で運営していく（避難所につながっている運営課・協力課が対応する）

・係長が少ない職場では、避難所従事をするとう係長が不足してしまう。主任も配置して欲しいという意見も寄せられている。

協議事項

1. 新人歓迎への取り組み

新人歓迎会

- ・日程 研修スケジュールを考慮 4月～5月中
- ・対象者 新人 90名 うち清掃職員は除く 入区2～3年目職員への取り組み

- ・加入のターゲット

保育士対応は分会に任せる

・庁舎内にベテランの加入が少なからずある。加入したほうが良いという気持ちの職員が現れている。

・労金にからめるのもありか→労金営業は財形に絡めて6月あたりがいいと言っている。

・昼食はろうきんで（弁当はろうきんが手配する） 夜は組合が何かしらを行うべき

2. メーデーへの取り組み

5月1日（木） 代々木公園

別紙要綱のとおり

3. その他

・各課の定数が判っていないため、どれだけの職員が足りないかが交渉できない。一説には区役所全体で200名は不足していると言われている。

- ・定数を出させるように申し入れを行っていききたい

次回 執行委員会は4月21日（月）で行う

随時で開催もあり